

**DAVRANIŞ AUDITI: BEYNƏLXALQ TƏCRÜBƏ VƏ ONUN AZƏRBAYCANDA
AUDITOR İŞİNƏ TƏSİRİ**

Məmmədov Rövşən Kamil

XÜLASƏ

Tədqiqatın məqsədi - Davranış auditinin beynəlxalq təcrübələrini araşdırmaq, bu sahədə ISA və IFAC yanaşmalarını öyrənmək, həmçinin Azərbaycanda davranış auditinin tətbiqi imkanlarını və yerli auditorların fəaliyyətinə təsirini təhlil etməkdir.

Tədqiqatın metodologiyası - Tədqiqatda nəzəri təhlil və empirik analiz metodlarından istifadə edilmişdir. Beynəlxalq audit standartları, IFAC yanaşmaları və davranış auditinin etik idarəetmə prinsipləri araşdırılmış, Azərbaycanda audit mühitini və yerli auditorların davranışlarını qiymətləndirmək məqsədilə sorğular və müsahibələr aparılmışdır.

Tədqiqatın tətbiqi əhəmiyyəti - Tədqiqat davranış auditinin Azərbaycanda tətbiqi imkanlarının müəyyənəşdirilməsi, auditorların peşəkar davranışlarının təkmilləşdirilməsi, təşkilatlarda şəffaflığın artırılması və etik pozuntuların qarşısının alınması baxımından praktiki əhəmiyyət daşıyır.

Tədqiqatın nəticələri - Araşdırma nəticəsində müəyyən edilmişdir ki, davranış auditini beynəlxalq təcrübədə təşkilatların idarəetmə keyfiyyətinin yüksəldilməsi, etik risklərin azaldılması və işçi davranışlarının optimallaşdırılması üçün effektiv vasitədir. Azərbaycanda bu sahənin tətbiqi üçün hüquqi və təhsil yönümlü çatışmazlıqlar mövcud olsa da, təlimlərin təşkili, qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsi və beynəlxalq təcrübələrin yerli şəraitə uyğunlaşdırılması ilə davranış auditinin geniş tətbiqi mümkündür.

Tədqiqatın elmi yeniliyi - Davranış auditinin beynəlxalq təcrübələri ilə Azərbaycan audit mühiti arasında əlaqə araşdırılmış, bu yanaşmanın yerli auditorların peşəkar davranışlarına və təşkilatlarda etik idarəetməyə təsiri müəyyənəşdirilmişdir. Həmçinin davranış auditinin Azərbaycanda tətbiqi üçün təlim, sertifikatlaşdırma, hüquqi islahat və beynəlxalq təcrübələrin adaptasiyası istiqamətləri əsaslandırılmışdır.

Açar sözlər: davranış audit, etik idarəetmə, audit standartları, şəffaflıq və məsuliyyət, təşkilati mədəniyyət, beynəlxalq təcrübələr, azərbaycan audit mühiti.

Giriş

Bildiyimiz kimi davranış auditini təşkilat daxilində əməkdaşların davranışlarının, işgüzar etika və mədəniyyətin, təşkilati dəyərlərə riayət olunmasının qiymətləndirilməsinə yönəlmiş audit növüdür. Bu audit, maliyyə göstəricilərindən fərqli olaraq insan davranışlarının və təşkilati münasibətlərin araşdırılmasını əhatə edir. Burada, əsasən işçilərin davranışlarının təşkilatın dəyərləri və siyasətləri ilə uyğunluğunu qiymətləndirmək, qeyri-formal qərar qəbul etmə və güc strukturlarını analiz etməklə, təşkilati mədəniyyətin güclü və zəif tərəflərini təyin edir (Lessambo, 2018). Xüsusilə postsovet dövründən respublikalara miras qalan sui-istifadə halları, vəzifədən istifadə və rüşvət kimi mənfi elementləri müəyyənəşdirmək və aşkarlamaq kimi çətin və məsuliyyətli işlərin aparılmasında audit fəaliyyətini birmənalı olaraq vacib “nəzarət aləti” hesab etmək olar. Davranış auditini anlayışı auditor tətbiqinin yeni aspektini işıqlandırır. Auditorların təşkilati mədəniyyət, şəxsi motivasiyalar və davranışlarla bağlı əsas problemləri araşdırması tələb edilir. Bu yanaşma maliyyə şəffaflığını artırmaqla yanaşı, təşkilat daxilində şəffaf davranış və məsuliyyətliyin artırılmasına kömək edir. Görürük ki, davranış auditini müasir auditə təkcə rəqəmlərlə deyil, insan amili və təşkilati dəyərlərlə də zənginləşdirir. Bu audit növü kompleks idarəetmə qərarlarının qəbulunda auditorlara strateji baxış qazandırır və təşkilatın uzunmüddətli dayanıqlığını təmin etmək üçün dəyərli məlumatlar təqdim edir.

Əsas müəllif/Corresponding author: i.e.f.d. dos. Məmmədov Rövşən Kamil, ADAU, email: rovshan.mammadov@adau.edu.az, ORCID: 0009-0002-8349-8352



O, yalnız maliyyə hesabatlarının yoxlanılması ilə kifayətlənməyib, təşkilatların daxili mədəniyyətini, işçi davranışlarını və etik məsələlərini də əhatə edən bir yanaşmadır.

Bu sahənin tətbiqi, maliyyə şəffaflığını artırmaqla yanaşı, təşkilatların uzunmüddətli davamlılığını təmin etmək və sosial məsuliyyətlərini yerinə yetirmək üçün mühüm rol oynayır. Bir çox alımlərimiz haqlı olaraq hesab edirlər ki, “audit fəaliyyəti şəffaflıq, hesabatlılıq və təşkilati idarəetmənin keyfiyyətinin yüksəldilməsi üçün əsas alətlərdən biridir. Audit təkcə maliyyə hesabatlarını yoxlamaqla kifayətlənmir, habelə şəxsi və təşkilati davranış modellərinin də təhlilini daxil edir” (Abbasov, 2019). Bu yanaşma xüsusilə son illərdə daha çox aktualıq qazanır, çünki etik idarəetmənin dəyərləndirilməsi təşkilatlarda uzunmüddətli davamlılığı təmin edir.

Son onilliklərdə texnologiyanın inkişafı və qlobal miqyasda etik idarəetmə ehtiyaclarının artması davranış auditi sahəsində əhəmiyyətli dəyişikliklərə səbəb olmuşdur. Xüsusilə, süni intellekt və böyük verilənlərdən istifadə edən alətlər audit prosesini optimallaşdırmağa və insan davranışlarının proqnozlaşdırılmasını dəstəkləməyə imkan yaratmışdır. Məsələn, ABŞ və Avropa İttifaqında şirkətlər işçi məmnuniyyəti və təşkilati etikanın dərin analitik qiymətləndirilməsi üçün davranış auditi mexanizmlərindən geniş istifadə edirlər. Eyni zamanda, Avstraliya və Kanada kimi ölkələrdə davranış auditi işçi-məişət hüquqlarının qorunması və şirkətlərin sosial məsuliyyətlərinin dəyərləndirilməsi ilə sıx əlaqəlidir. Bu kontekstdə Azərbaycanın audit sahəsində beynəlxalq standartlara inteqrasiyası artan tələblərlə müşayiət olunur. Bu, xüsusilə Beynəlxalq Maliyyə Hesabatı Standartları və Beynəlxalq Audit Standartları kimi standartların tətbiqində özünü göstərir. Buna baxmayaraq, davranış auditi ilə bağlı yerli qanunvericilikdə müvafiq müddəaların azlığı auditorlar üçün çətinlik yaradır. Hesab edirik ki, yerli mütəxəssislərin beynəlxalq təcrübələri daha yaxşı mənimsəməsi üçün təlim və seminarlar təşkil edilməlidir. Bu həmçinin auditin keyfiyyətini artırmaqla bərabər, biznes mühitinə də müsbət təsir göstərə bilər.

Araşdırmalarımızda belə deyə bilərik ki, davranış auditi sahəsində inkişafın təmin edilməsi üçün bir neçə istiqamətdə işlər görülməlidir. Bu ilk növbədə, universitetlərdə audit və etik idarəetmə üzrə ixtisaslaşmış kurslar artırılmalı və praktik biliklərin mənimsənilməsi üçün mütəxəssislər cəlb edilməlidir. Eyni zamanda, dövlət tərəfindən normativ hüquqi bazanın inkişaf etdirilməsi və davranış auditi ilə bağlı xüsusi təlimatların qəbul edilməsi mühüm əhəmiyyət kəsb edir. Bu araşdırma tədqiqat materiallarını iki əsas istiqamətdə toplayacaq: nəzəri və empirik təhlil. Hər iki metod, davranış auditi sahəsinin beynəlxalq təcrübələrini və Azərbaycandakı tətbiqini daha dərinlən başa düşməyə imkan verəcəkdir.

Nəzəri təhlil	Empirik təhlil
Beynəlxalq audit standartları (ISA, IFAC) və davranış auditi ilə bağlı elmi mənbələr təhlil ediləcək. Bu mərhələdə beynəlxalq təcrübənin əhatəli şəkildə araşdırılması ilə yanaşı, əsas göstəricilərin və meyarların müəyyənləşdirilməsi nəzərdə tutulur. Aparılacaq nəzəri təhlil aşağıdakı istiqamətləri əhatə edəcək: • Beynəlxalq Audit Standartları üzrə audit fəaliyyətinin əsas prinsiplərini müəyyən edərək davranış auditinin hansı prinsiplər əsasında	Empirik təhlil bölməsi yerli auditorları üçün davranış auditi yanaşmalarının və onun tətbiq edildiyi hallardakı təsirlərini qiymətləndirmək məqsədi daşıyır. Bu hissə, aşağıdakı üsullardan istifadə etməklə həyata keçiriləcək: • Müşaidələr və sorğular vasitəsi ilə ölkəmizdə müxtəlif audit şirkətlərində çalışan auditorlar və mütəxəssislərlə



qurulduğunu və praktikada necə tətbiq olunduğunu anlamağa imkan verir. • Etik aspektlər kimi davranış auditi etik idarəetmə arasındakı korrelyasiya öyrənilməli və etik davranışların qiymətləndirilməsi üçün istifadə edilən audit metodların təşkilatların fəaliyyətinə olan iqtisadi təsirləri təhlil olunmalıdır. • Davranış auditinin əsas konsepsiyası vasitəsi ilə bu sahədə mövcud metodoloji yanaşmalar öyrənilməli, həmçinin bu metodların praktikada auditorlar tərəfindən necə tətbiq edildiyi araşdırılmalıdır.	müsahibələr aparmalı, bu müsahibələr vasitəsilə auditorların davranış auditi haqqında anlayışları və onun praktik tətbiqləri barədə məlumatlar toplanmalıdır. • Sorğu və müsaibələrdən əldə edilən məlumatlar təhlil edilərək, Azərbaycanın audit sahəsində qarşılaşılan əsas çətinliklər və imkanlar müəyyən etməlidir. • Yerli mühitin təhlili vasitəsi ilə audit mühitindəki oxşar və fərqli çətinliklərlə yanaşı imkanlar da qiymətləndirilməlidir.
---	--

Son illərdə şəxsi və təşkilati davranışları qiymətləndirən audit yanaşmalarının əhəmiyyəti artmışdır. Bu yanaşmaların əsas məqsədi yalnız maliyyə hesabatlarının düzgünlüyünü yoxlamaq deyil, həmçinin təşkilatın etik dəyərlərini, qərar qəbul etmə proseslərini və işçilərin motivasiya sistemlərini də qiymətləndirməkdir. Davranış auditi, təşkilatların daha məsuliyyətli, şəffaf və etik fəaliyyət göstərməsini təmin edir və beləliklə, uzunmüddətli davamlılıqlarını artırır.

Beynəlxalq audit praktikasında davranış auditi, xüsusilə aşağıdakı ölkələrdə geniş tətbiq edilir:

Amerika Birləşmiş Ştatlarında davranış auditi son illərdə sürətlə inkişaf etmişdir. Əsasən “Big Four” kimi tanınan aparıcı beynəlxalq audit şirkətləri (PwC, Deloitte, EY və KPMG) bu yanaşmadan aktiv şəkildə istifadə edirlər. Davranış auditi burada etik pozuntuların qarşısının alınması və onların erkən mərhələdə aşkar edilməsi üçün önəmli vasitə kimi çıxış edir. “ABŞ-da bu audit növü, əsasən maliyyə xaricindəki yəni qeyri-maliyyə risklərinin idarə olunmasına yönəlmişdir. Audit prosesi çərçivəsində işçi və rəhbərlərin davranış modelləri təhlil edilir, etik risklər müəyyənləşdirilir və şəffaf qərar qəbul etmə mexanizmləri gücləndirilir. Bu yanaşma təkcə maliyyə səhvlərinin deyil, həm də dürüstlük və hesabatlılıq prinsiplərinin pozulmasının qarşısını almağa yönəldilmişdir” (Zhou və Kapoor, 2019). Yaxud, Avstraliyada davranış auditi xüsusilə dövlət sektoru və iri biznes qurumlarında geniş tətbiq olunur. Buradakı təşkilatlar, yalnız maliyyə hesabatlarının deyil, həm də təşkilati etikanın qiymətləndirilməsini önə çəkir. Audit prosesi çərçivəsində etik boşluqların müəyyən edilməsi və onların aradan qaldırılması əsas hədəf kimi müəyyən edilir. “Avstraliya Vergi İdarəsi də bu mexanizmlərdən istifadə edərək vergi pozuntularının qarşısını almağa çalışır. Dövlət qurumlarında davranış auditi etik dəyərlərin qorunması, dövlət vəsaitlərinin düzgün istifadəsi və idarəetmənin şəffaflığının təmin edilməsi baxımından mühüm əhəmiyyət daşıyır. Bu yanaşma işçilərin davranışlarının izlənməsi və etik mühitin inkişaf etdirilməsi ilə əlaqələndirilir” (Karim, 2021). Avropa üzrə əsasən Böyük Britaniyada davranış auditi əsasən iş yerlərində etik davranışların təhlilinə və işçilərin qərar qəbul etmə davranışlarının öyrənilməsinə yönəlib. Burada audit yanaşmaları həm maliyyə, həm də qeyri-maliyyə risklərinin birgə qiymətləndirilməsinə əsaslanır. Bu ölkədə davranış auditi daha çox korrupsiya, vergidən yayınma və digər maliyyə cinayətlərinin qarşısını almaq məqsədilə istifadə olunur. Auditorlar təşkilatların etik siyasətlərini qiymətləndirərək bu sahədəki zəiflikləri

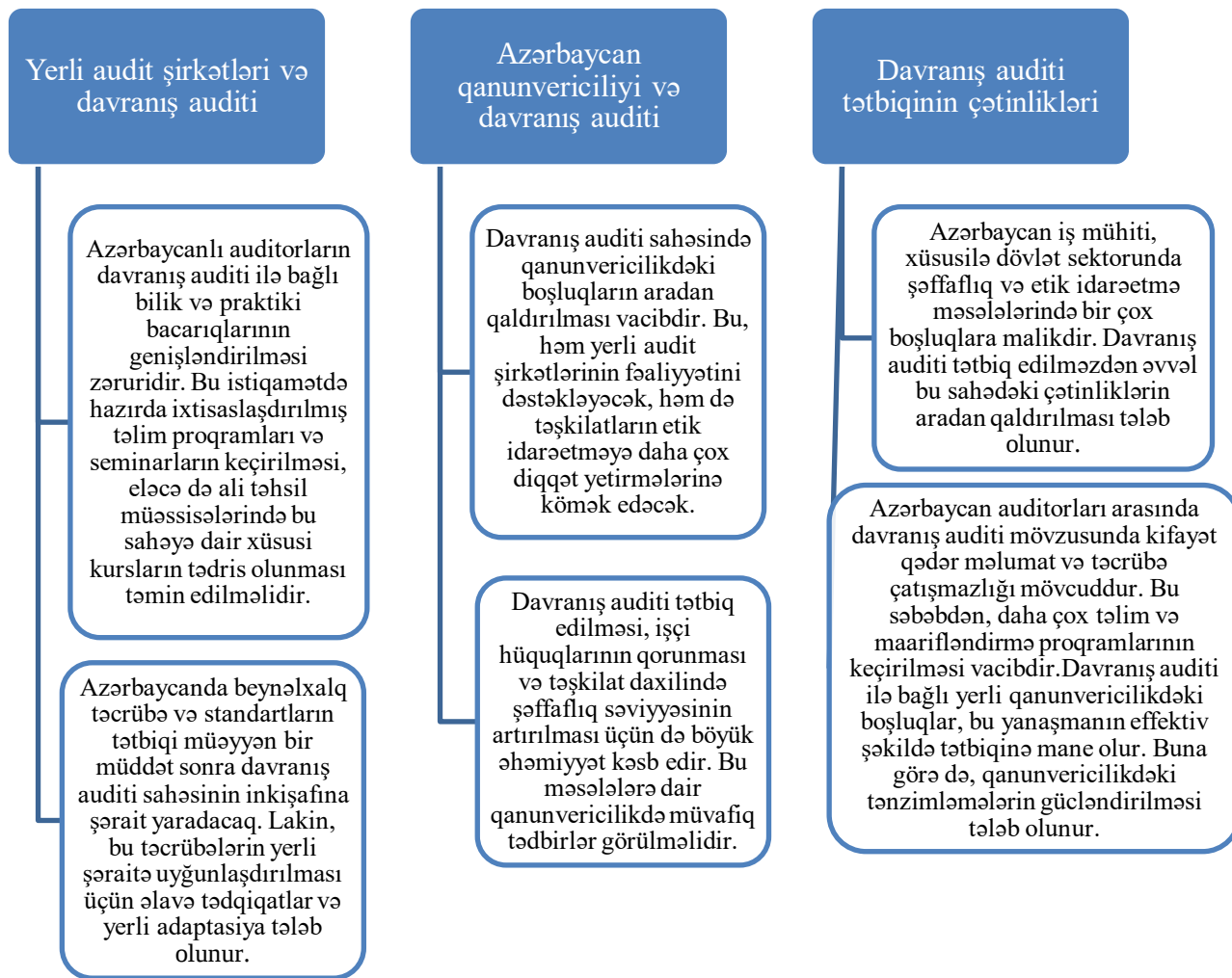


aşkara çıxarırlar. Bu üsul həm dövlət, həm də özəl sektorda tətbiq olunur və işçi psixologiyasının və motivasiyasının qiymətləndirilməsində də istifadə edilir. Nəticədə, əməkdaşların motivasiya səviyyəsinə dair məlumatlar əldə olunur və müvafiq idarəetmə tədbirləri hazırlanır. Hesab edirik ki, xüsusi diqqət həmçinin də Kanadaya da verilməlidir. Burada davranış auditi daha çox etik idarəetmə və sosial məsuliyyət sahələrində tətbiqini tapır. Şirkətlər, əməkdaşları, müştəriləri və tərəfdaşları ilə olan münasibətləri təhlil edərək onların davranışlarının iqtisadi və sosial təsirlərini qiymətləndirirlər. Bu yanaşma vasitəsilə təşkilatlar yalnız maliyyə nəticələrini deyil, eyni zamanda etik prinsiplər və sosial öhdəlikləri də nəzərə alaraq audit fəaliyyətlərini aparırlar. Sosial, iqtisadi və hüquqi elementlərin integrasiyası ilə davranış auditi ictimai və şəxsi sektorda tətbiq olunur. AI ölkələrində “audit sistemləri xüsusilə etik standartlarla beynəlxalq qanunvericilik arasında əlaqə qurmaq, təşkilatların şəffaflığını və hesabatlılığını artırmaq üçün” istifadə olunur (Шеремет, 2016). Bu da həm hüquqi tələblərə uyğunluğun təmin edilməsinə, həm də təşkilati davranışların davamlı monitorinqinə şərait yaradır.

Bu kontekst də ölkəmiz də iş davranış auditi sahəsi nisbətən yeni bir yanaşmadır və bu sahədə inkişaf davam edir. Bununla belə, son illərdə ölkənin audit mühitində bir sıra dəyişikliklər və yeniliklər baş vermişdir. Azərbaycan müstəqillik əldə etdikdən sonra beynəlxalq audit standartlarının tətbiqinə böyük diqqət yetirilmişdir, lakin davranış auditi ilə bağlı xüsusi təcrübələr və metodologiyalar hələ də ilkin mərhələlərdədir.



Cari vəziyyəti aşağıdakı kimi qiymətləndirmək olar:



Azərbaycanın audit sektoru üzrə aparılan tədqiqatlar göstərir ki, ölkədə fəaliyyət göstərən bir çox audit firmaları öz fəaliyyətlərini beynəlxalq audit standartlarına əsaslanaraq həyata keçirirlər. Bununla belə, davranış auditi konsepsiyası və onun yerli praktikada tətbiqi hələ geniş vüsət almamışdır. Yerli auditorlar xüsusilə etik davranışın və şəffaflığın təmin olunması istiqamətində davranış auditi metodlarını tətbiq edərkən müəyyən çətinliklərlə üzləşirlər. Baxmayaraq ki, Azərbaycanın audit sahəsindəki hüquqi bazası beynəlxalq normativlərə uyğun şəkildə formalaşdırılmışdır, davranış auditi ilə bağlı konkret hüquqi tənzimləmələrin olmaması bu istiqamətdə inkişafı ləngidən əsas amillərdən biridir. Qanunvericilikdə auditin etik tərəflərini əhatə edən konkret standart və qaydaların olmaması səbəbindən, əksər təşkilatlar yalnız maliyyə hesabatlarının düzgünlüyünə fokuslanır, halbuki daxili etik münasibətlər və işçi davranışları kənar qalır.

Azərbaycanda davranış auditinin tətbiqi bir sıra ciddi maneələrlə qarşılaşsa da, bu sahənin inkişafı üçün perspektivli imkanlar da mövcuddur. Buraya beynəlxalq təcrübələrin



mənimsənilməsi, audit prosesində etik komponentlərin önə çəkilməsi, habelə şəffaflıq və hesabatlılığın artırılmasına yönəlmiş səmərəli islahatlar daxildir. Bu istiqamətdə atılacaq addımlar davranış auditinin effektiv tətbiqinə zəmin yarada bilər.

Azərbaycanda audit işinin qurulmasında davranış auditinin praktiki dəstək istiqamətləri



Məsələn, maliyyə və əməliyyat riskləri ilə yanaşı etik və davranış risklərini də müəyyənləşdirərək daha əhatəli risk idarəetməsinə şərait yaradır və davranış göstəriciləri əsasında fırıldaqçılıq və pozuntuların mümkün siqnallarını erkən mərhələdə müəyyənləşdirmək mümkündür. Xüsusilə, işçilərin davranış nümunələri və təşkilati mədəniyyət nəzərə alınaraq daha uyğun və hədəfli audit testləri hazırlayaraq təşkilatın daxili siyasət və prosedurlarına əməl olunub olunmadığını qiymətləndirməyə, etik pozuntuların aşkarlanmasını təmin etməyə kömək edir ki, bu da davranış auditinin nəticəsində əldə olunan

məlumatlar əsasında dəyişikliklərə ehtiyac olan sahələr aşkara çıxarılmasına şərait yaradır.

Azərbaycanda davranış auditinin sahəsi inkişaf etməkdə olan bir sahədir və bu sahənin tətbiq edilməsi, ölkə iqtisadiyyatı və audit bazarı üçün müsbət təsirlər yarada bilər. “Davranış auditinin, təşkilatların yalnız maliyyə hesabatlarını yoxlamaqla kifayətlənməyib, onların etik və sosial məsuliyyətlərini daha yaxşı şəkildə yerinə yetirmələrinə kömək edəcəkdir” (Podolski və Savin, 2017). Bu yanaşma, həm də təşkilatların uzunmüddətli davamlılığını və sosial etimadını təmin etmək üçün vacibdir.

ƏDƏBİYYAT

1. Abbasov, Q.Ə. (2019). Auditin nəzəri və metodoloji əsasları. Bakı, Azərbaycan. 412 s.
2. Fətullayev, R.F. (2025). Rəsmi mühasibatlığın təşkili: MHBS 2025. Bakı, Azərbaycan. 624 s.
3. Hay, D., Knechel, W.R., Willekens, M. (2018). The Routledge companion to auditing. London, United Kingdom. 388 p.
4. Karim, K.E. (Ed.). (2021). Advances in accounting behavioral research, Vol. 24. Emerald Publishing, Bingley, UK. 184 p.
5. Lessambo, F.I. (2018). Auditing, assurance services, and forensics: A comprehensive approach. Cham, Switzerland. 494 p.
6. Подольский, В.И., Савин, А.А. (2017). Аудит. Москва, Россия. 309 с.
7. Шеремет, А.Д., Суйц, В.П. (2016). Аудит: Учебник. Москва, Россия. 375 с.



8. Zhou, H., Kapoor, G. (2019). The effect of audit quality on financial reporting quality: Evidence from global markets. *International Journal of Auditing*, 23(1), 56-72.

BEHAVIOR AUDIT: INTERNATIONAL PRACTICE AND ITS IMPACT ON AUDITOR WORK IN AZERBAIJAN

Mammadov Rovshan Kamil

ABSTRACT

Research objective - The objective of the study is to examine international practices in behavioral auditing, to explore ISA and IFAC approaches in this field, and to analyze the potential for applying behavioral auditing in Azerbaijan as well as its impact on the activities of local auditors.

Research methodology - The study employs theoretical analysis and empirical research methods. International auditing standards, IFAC approaches, and the ethical governance principles of behavioral auditing were examined. In addition, surveys and interviews were conducted to assess the audit environment in Azerbaijan and the behavioral patterns of local auditors.

Practical significance of the study - The study is of practical importance in terms of identifying the possibilities for implementing behavioral auditing in Azerbaijan, improving the professional conduct of auditors, increasing transparency in organizations, and preventing ethical violations.

Research findings - The study reveals that, in international practice, behavioral auditing is an effective tool for improving the quality of organizational governance, reducing ethical risks, and optimizing employee behavior. Although certain legal and educational shortcomings hinder the application of behavioral auditing in Azerbaijan, its broader implementation is possible through the organization of training programs, improvement of legislation, and adaptation of international practices to local conditions.

Scientific novelty of the study - The study examines the relationship between international practices in behavioral auditing and the audit environment of Azerbaijan. It identifies the impact of this approach on the professional conduct of local auditors and ethical governance within organizations. Furthermore, the study substantiates the directions for implementing behavioral auditing in Azerbaijan, including training, certification, legal reforms, and the adaptation of international practices.

Keywords: behavioral auditing, ethical management, audit standards, transparency and accountability, organizational culture, international practices, Azerbaijani audit environment.

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА РАБОТУ АУДИТОРОВ В АЗЕРБАЙДЖАНЕ

Мамедова Ровшан Камил

РЕЗЮМЕ

Цель исследования - Цель исследования заключается в изучении международного опыта поведенческого аудита, анализе подходов ISA и IFAC в данной области, а также в оценке возможностей применения поведенческого аудита в Азербайджане и его влияния на деятельность местных аудиторов.

Методология исследования - В исследовании использованы методы теоретического анализа и эмпирического исследования. Были изучены международные стандарты аудита, подходы IFAC, а также принципы этического управления в рамках поведенческого аудита. Кроме того, для оценки аудиторской среды в Азербайджане и поведения местных аудиторов были проведены опросы и интервью.

Практическая значимость исследования - Практическая значимость исследования состоит в определении возможностей внедрения поведенческого аудита в Азербайджане, совершенствовании профессионального поведения аудиторов, повышении прозрачности в организациях и предотвращении этических нарушений.

Результаты исследования - В результате исследования установлено, что в международной практике поведенческий аудит является эффективным инструментом повышения качества организационного управления, снижения этических рисков и оптимизации поведения сотрудников. Несмотря на наличие определённых правовых и образовательных недостатков, препятствующих применению поведенческого



аудита в Азербайджане, его широкое внедрение возможно посредством организации обучающих программ, совершенствования законодательства и адаптации международного опыта к местным условиям.

Научная новизна исследования - В исследовании рассмотрена взаимосвязь между международным опытом поведенческого аудита и аудиторской средой Азербайджана. Определено влияние данного подхода на профессиональное поведение местных аудиторов и этическое управление в организациях. Кроме того, обоснованы направления внедрения поведенческого аудита в Азербайджане, включая обучение, сертификацию, правовые реформы и адаптацию международного опыта.

Ключевые слова: поведенческий аудит, этическое управление, стандарты аудита, прозрачность и подотчетность, организационная культура, международная практика, аудиторская среда Азербайджана.

Məqalə daxil olmuşdur: 15.05.2026

Təkrar işləməyə göndərilmişdir:

19.05.2026

Çapa qəbul edilmişdir: 17.06.2026

Дата поступления статьи в

редакцию: 15.05.2026

Отправлено на повторную

обработку: 19.05.2026

Принято к печати: 17.06.2026

The date of the admission of the

article to the editorial office:

15.05.2026

Send for reprocessing: 19.05.2026

Accepted for publication: 17.06.2026